	<b>61-HR20-0005</b>	<b>Revisione</b>
	<b>Procedura Lavoro Minorile</b>	

<b>Approvatore(i)</b>	<b>Ente</b>	<b>Data Approvazione</b>
Clemente Cillo	Country Manager	OCT/18/2018
Antonio Palumbo	HR Manager	OCT/18/2018

<b>Lista Distribuzione</b>
Mar_All

<b>Rev</b>	<b>Data emissione</b>	<b>Autore</b>	<b>Descrizione Modifiche</b>
NA	NA	NA	<i>Per vedere la cronologia delle modifiche clicca <a href="#">QUI</a>.</i>
A	OCT/25/2018	Domenico Napolitano Domenico Oliviero	Prima emissione

## 1. Scopo

- 1.1. La presente procedura ha lo scopo di mostrare come la Società Jabil Circuit Italia si pone, in ambito lavorativo, nei confronti di soggetti che non hanno ancora compiuto i 18 anni.

## 2. Applicabilità

- 2.1. La presente procedura è applicata a tutta la Società Jabil Circuit Italia.

## 3. Definizioni / Terminologia


### 3.1 Acronimi:

- SPT: Social Performance Team

### 3.2 Definizioni/Terminologie:

- Bambino: è il minore di età inferiore ai 16 anni, o ancora soggetto all'obbligo scolastico. (legge 977/1967, così modificata dal D.Lgs 345/1999 che ha recepito la direttiva CEE 94/33).
- Giovane Lavoratore: è il minore di età compresa tra i 15 ed i 18 anni, che non è più soggetto all'obbligo scolastico. (legge 977/1967, così modificata dal D.Lgs 345/1999 che ha recepito la direttiva CEE 94/33).
- Lavoratore Infantile: lavoro prestato da un bambino (norma SA8000).

Categoria della Documentazione	
Applicabilità del Documento	Jabil Marcanise
Site Category	

	<b>61-HR20-0005</b>	<b>Revisione</b>
	<b>Procedura Lavoro Minorile</b>	

#### 4. Responsabilità

- 4.1. Il Responsabile di Gestione SA8000:2014, viene nominato dalla Direzione di JABIL Italia per garantire che quanto indicato dalla 61-HR10-0001 Politica per la Responsabilità Sociale SA8000:2014 di JABIL Italia.
- 4.2. Il Rappresentante dei Lavoratori SA8000:2014 facilita la comunicazione con il Responsabile di Gestione SA8000:2014 e con la Direzione di JABIL Italia su tutte le tematiche relative alla norma. Questo deve essere scelto democraticamente tra i membri delle sigle sindacali riconosciute, sempre che le RLS siano disponibili a ricoprire tale ruolo. Nel caso i membri delle sigle sindacali non individuino tra di loro un rappresentante, i lavoratori possono eleggere liberamente il proprio rappresentante;

#### 5. Documenti associati


##### 5.1. Documenti di riferimento:

- 5.1.1. Norma SA8000:2014;
- 5.1.2. [Il Codice JABIL](#)
- 5.1.3. 61-HR10-0001 Politica per la Responsabilità Sociale SA8000:2014;
- 5.1.4. 61-HR20-0003 Manuale del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale SA8000:2014.

#### 6. Processo

- 6.1. Jabil Circuit Italia, nel pieno rispetto della legislazione italiana in materia di tutela dei minori, ritiene requisito indispensabile, per l'inizio di un rapporto di lavoro, la maggiore età. Inoltre controlla i propri fornitori, affinché operino in conformità al requisito della norma, pena l'esclusione dall'albo dei fornitori.
- 6.2. L'Organizzazione non assume un soggetto che rientra nella definizione di giovane lavoratore, infatti al momento dell'assunzione viene verificata l'età visionando il documento di identità.
- 6.3. Tutti i dipendenti dell'azienda sono stati informati affinché chiunque rilevi un caso di lavoro infantile, o venga a conoscenza di un possibile utilizzo di lavoro infantile all'interno della catena di fornitura provveda a darne comunicazione al Social Performance Team i quali, sentita la Direzione, si attiveranno per segnalare la situazione al numero 114 Emergenza Infanzia. I dipendenti che rilevano un caso di lavoro infantile sono tenuti a compilare il modulo M\_8000.3 "Segnalazione".
- 6.4. In particolare, qualora l'azienda rilevasse utilizzo di lavoro infantile da parte di uno dei propri fornitori il Social Performance Team provvede a promuovere presso il fornitore un piano di miglioramento volto all'eliminazione delle problematiche
- 6.5. L'azienda nell'ambito dei propri limiti (disponibilità di risorse economiche) garantisce al proprio fornitore un sostegno per la risoluzione delle problematiche inerenti la gestione del lavoro infantile.
- 6.6. A fronte della mancanza di una proposta o dell'implementazione del piano di miglioramento, il fornitore viene escluso dai fornitori qualificati.

Categoria della Documentazione	
Applicabilità del Documento	Jabil Marcanise
Site Category	

	<b>61-HR20-0005</b>	<b>Revisione</b>
	<b>Procedura Lavoro Minorile</b>	

**7. Rischi e controlli**

- 7.1. La mancata implementazione delle azioni sopra descritti potrebbe creare a JABIL Italia problemi di immagine verso le parti interessate (clienti, fornitori, autorità ed enti accreditamento) nonché l'eventuale perdita della Certificazione SA8000:2014.
- 7.2. JABIL Italia nella persona del Responsabile del Sistema SA8000:2014 stabilisce periodicamente degli incontri con le parti interessate per fare una valutazione dei rischi sui processi e le attività interne della nostra organizzazione, così come i fornitori/subappaltatori, ecc. Tale valutazione servirà a mitigare, ridurre od eliminare completamente ogni rischio individuato.

**8. Cronologia delle Revisioni e dettagli delle modifiche:** *Ritorna inizio pagina – click [QUI](#)*

Revisione	Data emissione	Autore (i)	Dettagli delle Modifiche
N/A	N/A	N/A	N/A

Categoria della Documentazione	
Applicabilità del Documento	Jabil Marcanise
Site Category	